



„Die bewusste Führung von Unternehmen als Ganzheit“

Vorbemerkung

Wir erleben auf allen Ebenen unserer Gesellschaft und weltweit gewaltige Unsicherheiten, die in immer mehr Krisen sichtbar werden. Krisen aber kann man nicht bekämpfen! - Krise will Entwicklung. Im Griechischen steht Krise für „Entscheidung“. Entscheidung zum Wandel, für ein anderes Denken, denn unsere bisherigen Denkhaltungen haben uns ja genau in diese Krisen-Situation geführt. -

So müssen sich auch die Unternehmen – die Basis unseres gesellschaftlichen Wohlstandes – wandeln und ein neues Selbstverständnis des künftigen Wirtschaftens finden. Ein zukünftiges Wirtschaften das die Notwendigkeiten erfüllt nach:

- » Entfaltung des Menschen
- » konsequente Orientierung am Nutzen Dritter
- » Lebensfähigkeit sichern durch organisches Wachstum und unabhängig werden vom ständigen quantitativen Wachstum
- » Leistungen und Lösungen entwickeln im Einklang mit der Natur

Die Lösungen für dieses künftige Wirtschaften werden uns nicht geschenkt. Sie werden bereits von Menschen entwickelt, die begonnen haben, ihre Betriebe und Unternehmen mit einem anderen Bewusstsein zu führen.

Hierauf zielt die Ausbildung: „die bewusste Führung von Unternehmen als Ganzheit“.

Ziel der Ausbildung

Die Teilnehmer erwerben durch die Ausbildung die Kompetenz, Unternehmen als Ganzheit zu gestalten, prozesshaft zu führen und danach auch andere Betriebe prozesshaft zu begleiten.

Die Grundphilosophie der Ganzheit

Unternehmen sind nicht nur „hochdynamische Systeme“ – sondern, als Ganzheit von Geist-Seele-Körper, Abbilder des Menschen.

D.h. der Mensch gestaltet durch sein Denken, sein Fühlen und durch sein

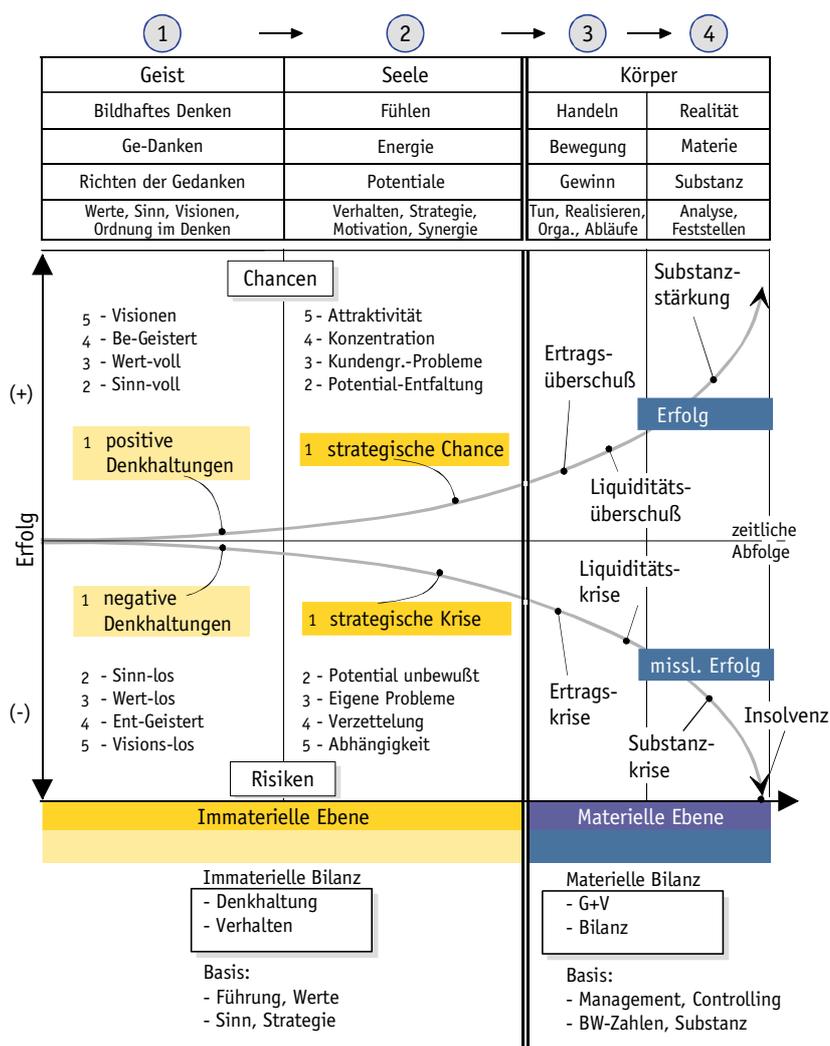
Handeln das Unternehmen. Bewusst oder unbewusst.

Durch das bewusste Denken in der Ganzheit erweitert sich die Gestaltung des Unternehmens: Zu der materiellen Ebene (Physik, Betriebswirtschaft...) kommt die immaterielle Ebene (Denkhaltungen, Verhalten – auf der Basis und der Gesetzmäßigkeit der Metaphysik).

Hier liegen auch die besonderen Herausforderungen der Führungsverantwortlichen: ca. 90% der „Faktoren“, die über Erfolg oder Misserfolg des Unterneh-

Unser Denken, unsere Strategie und unser Handeln bestimmen den Erfolg unseres Unternehmens

63433 .7



Arbeitsmodell der Ganzheit von Born & Partner

mens entscheiden, liegen auf der immateriellen Ebene. – In dieser Ausbildung vermitteln wir das Grundwissen zur methodischen Gestaltung des Unternehmens als Ganzheit und begleiten die praktische Umsetzung. –

Nach gegebener Philosophie und detailliertem Methodenwissen, erhält die Persönlichkeitsentfaltung für die bewusste Gestaltung der immateriellen Ebene eine besondere Bedeutung in der Ausbildung. Und mit der praktischen Umsetzung während der Ausbildung entsteht aus Wissen die Kompetenz (=Handlungsfähigkeit) zur Führung des Unternehmens als Ganzheit.

Ausbildungsdauer / -umfang

Die Ausbildung findet über einen Zeitraum von ca. einem Jahr mit vier intensiven dreitägigen Ausbildungstreffen und den jeweiligen Umsetzungsprozessen im realen Betrieb zwischen den Treffen statt... mit individueller, persönlicher Begleitung auf Wunsch.

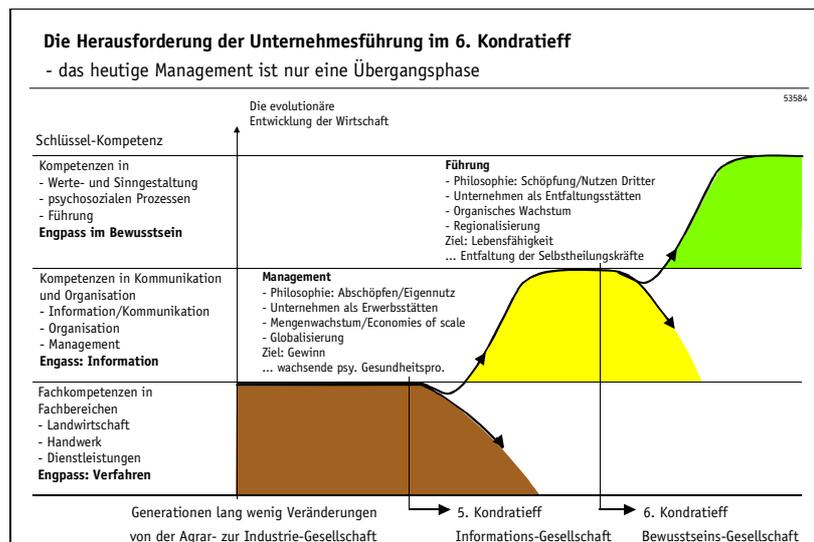
Inhalte (auszugsweise)

1. Intensiver Persönlichkeitsprozess der Teilnehmer
 - » für den eigenen Weg zu noch mehr Heil, Erfüllung und Erfolg und
 - » als Voraussetzung zur Wahrnehmung von Menschen und Unternehmen als Ganzheiten
2. Vermittlung und Training von Methodenwissen und praktische Anwendung zur bewussten Führung von Unternehmen als Ganzheit

Die Ganzheit der Führung des Unternehmens über die vier Gestaltungsebenen u.a.

 - » Die Wirkungsweisen in der Ganzheit
 - » Die Wandlung von Krisenfällen in Chancen-Unternehmen
 - » Die Steuerung und die Bilanz des Unternehmens auf den materiellen und immateriellen Ebenen
 - » Grundlagen von Unternehmensstrategie und Strategieprozessen für organisches Wachstum
 - » Werte, Sinn und Kultur im Leitbild
 - » Die Vision des Gründers und die Vision der Führung als Prozess
 - » Die Bedeutung von Persönlichkeit und Führung auf die Unternehmensentwicklung

Themenschwerpunkte, die aufeinander aufbauend über die vier Ausbildungstreffen vermittelt werden.



Detaillierte, geschützte Unterlagen als Beschreibung der Ganzheit und Vorgehensweise mit Methoden- und Arbeitsblättern zur direkten betrieblichen Umsetzung. Die Unterlagen werden zu den jeweiligen Ausbildungstreffen um die neuen Inhalte ergänzt.

Die Unterlagen bleiben persönliches Eigentum des jeweiligen Teilnehmers und dürfen nur durch ihn in Unternehmensprozessen eingesetzt werden.

Voraussetzung:

- » Besuch eines Seminars „Der Mensch als bewusste Ganzheit – den Wandel selbst-sicher gestalten“, oder
- » Persönliches Beratungsgespräch
- » Selbstanwendung von Autogenem Training oder vergleichbarer Entspannungsmethoden
- » Die „Umsetzung“ im eigenen Unternehmen oder bei Kunden

Hintergrund und Qualifizierung des Seminar- und Ausbildungsleiters

Dietmar Born (Jahrgang 38, Maschinenbau-Ing.) war 27 Jahre Geschäftsführer und Unternehmer mittelständischer Unternehmen, sowie vier Jahre freier Mitarbeiter einer namhaften deutschen Beratungsgesellschaft.

Weiterführende Ausbildungen u.a. als psychologischer Berater, Kursleiter für Autogenes Training und Meditation, Seminarleiter für Metaphysik I,II und III sowie zahlreiche praktische Unternehmensprozesse bilden die Voraussetzung für eine fachgerechte Durchführung dieser besonderen Ausbildung.

Wenn Sie diese Ausbildung für „die bewusste Führung von Unternehmen als Ganzheit“ anspricht, und weitere Informationen und/oder ein detailliertes Angebot benötigen, teilen Sie uns Ihre Postanschrift und evtl. Telefonnummer mit. Wir melden uns.